

## TEMPLATE 1 – ANALIZA DECALAJELOR - PROCESS

Case number: 2024RO143134

Numele organizației: Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Geologie și Geoecologie Marină – GeoEcoMar.

Datele de contact ale organizației: Adrian STĂNICĂ, Director General, Email: [astanica@geoecomar.ro](mailto:astanica@geoecomar.ro), Tel / Fax +40 21 2522594, Str. Dimitrie Onciul 23-25, sector 2, 024053, București, Romania.

SUBMISSION DATE: 30 IANUARIE 2024

DATE ENDORSEMENT CHARTER AND CODE:

### PROCES

Procesul HRS4R trebuie să implice toate departamentele de management responsabile direct sau indirect pentru problemele legate de resursa umană din cercetare. Acestea vor include, de obicei, prorectorul responsabil cu cercetarea, directorul departamentului de resurse umane și alți membri ai personalului administrativ. În plus strategia HRS4R<sup>1</sup> trebuie să consulte părțile interesate și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători variind între R1 și R41, precum și să numească un comitet care să supravegheze procesul și un grup de lucru responsabil pentru implementarea procesului.

Va rugam să furnizați numele, funcția și entitatea de conducere / departamentul din care fac parte persoanele implicate direct sau indirect în procesul HRS4R din organizația dumneavoastră.

Nume	Poziția	Entitate conducere/ Departament
<b>Comitetul de supraveghere</b>		
Adrian Stănică	Director General	Management de vârf
Mihaela-Carmen Melinte	Director Științific	Management de vârf/Președinte Consiliul Științific
Ana Olteanu	Director Economic	Departament Economic
Ștefan-Nabi Florescu	Director	Departament Nave de cercetare
Dan Vasiliu	Director sucursală	Sucursala Constanța
Gheorghe Ungureanu	Director	Departament Danubius-RI
Vlad Rădulescu	Director	Departament „IOSIN EMSO-EUXINUS”
Florentina Gheorghiuță	Consilier juridic	Compartiment Juridic
Adrian-Mihai Câmpurean	Consilier	Compartiment Transfer tehnologic și Inovare
Daniela Vasile	Economist	Birou Management Proiecte
Bianca-Alina Pavel	Președinte	Sindicatul GeoEcoMar
Luminița Grigore	Inspector Resurse Umane	Birou Resurse Umane

<sup>1</sup> Termenul 'Resurse Umane' este utilizat în cel mai larg sens posibil, pentru a include toți cercetătorii (definiția Frascati: Propunere standard de practică pentru sondaje privind cercetarea și dezvoltarea experimentală, manual Frascati, OECD, 2002) fără a ține cont de profil, „nivel” cariera, tip de contract. etc

Grupul de lucru		
Corina Avram	Cercetător/ Resp. Management Integrat	Colectiv Stocare geologică CO <sub>2</sub> /Compartiment Sisteme de Management
Oana Dobre	Cercetător	Colectiv Studii de Impact
Constantin Lazăr	Cercetător	Colectiv Batimetrie și Siesmoacustică
Vlad Apotrosoaiei	Cercetător	Colectiv Batimetrie și Siesmoacustică
Gabriel Ion	Cercetător	Colectiv Batimetrie și Siesmoacustică
Laura Duțu	Cercetător	Colectiv Hidrologie
Andrei Briceag	Cercetător	Colectiv Paleoecologie, Paleogeografie și Paleobiologie
Tatiana Begun	Cercetător	Colectiv Biologie-Ecologie
Irina Dinu	Cercetător	Colectiv Cercetări interdisciplinare și management costier
Irina Catianis	Cercetător	Colectiv Cercetări interdisciplinare ale mediilor deltaic și lacustru
Iulian Pojar	Cercetător	Colectiv Mineralogie și Granulometrie
Albert Scrieciu	Cercetător	Colectiv Cercetări interdisciplinare ale mediului fluvial
Alexandra Dudu	Cercetător	Colectiv Stocare geologică CO <sub>2</sub>
Sorin Balan	Cercetător	Colectiv Geochimie
Irina Stanciu	Cercetător	Colectiv Gravimetrie-Magnetometrie
Gabriel Iordache	Cercetător	Colectiv Geofizică ambientală și geoarheologie
Selma Menabit	Cercetător	Colectiv Geologie și Geoecologie Marină-Oceanografie
Șuvăilă Rareș	Cercetător	Colectiv Paleoecologie, Paleogeografie și Paleobiologie
Gianina Răchită	Economist	Birou Achiziții publice

Organizația dumneavoastră trebuie să consulte părțile interesate și să implice o comunitate reprezentativă de cercetători, de la R1 la R4<sup>2</sup>, precum și să numească un comitet care să supravegheze procesul și un grup de lucru responsabil pentru implementarea procesului HRS4R.

Oferiți informații despre modul în care grupurile menționate mai sus au fost implicate în analiza decalajelor:

*Grup părți interesate	*Format consultare	Rezultate
Comunitatea științifică din cadrul GeoEcoMar	Grupul de referință luat în considerare a fost reprezentat de personalul de cercetare-dezvoltare (CD) din cadrul institutului. În vederea maximizării numărului de	Scopul cercetării a vizat investigarea opiniilor personalului CD, cu privire la politicile actuale la nivel instituțional de abordare a carierei în

<sup>2</sup> Pentru o descriere a R1-R4, a se vedea <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

<p>(cercetători R1-R4, și personal tehnico-administrativ implicat în proiecte de cercetare)</p>	<p>respondenți, s-a optat pentru un eșantion selectat pe criterii de disponibilitate. Unitatea de selecție a fost angajatul. Modalitatea de diseminare a chestionarului: e-mail. Colectarea datelor s-a realizat în perioada 12 aprilie – 20 mai 2024. Volumul total al eșantionului rezultat este de 70 de respondenți ceea ce reprezintă 86,41 % din totalul personalului CD al institutului.</p>	<p>cercetare. Designul chestionarului s-a bazat pe principiile pe care Carta și Codul European al Cercetătorilor le menționează și le promovează ca fiind recomandări în abordarea strategică a carierei de cercetare. Pentru fiecare capitol au fost elaborate întrebări specifice care operaționalizează cele 40 de principii integrate în Cartă și Cod, chestionarul rezultat incluzând 32 de întrebări. Chestionarul a avut următoarele obiective specifice:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1.</b> Identificarea opiniilor respondenților cu privire la procesul de recrutare și selecție derulat la nivelul institutului</li> <li><b>2.</b> Evaluarea percepțiilor personalului de cercetare asupra condițiilor de lucru oferite în cadrul institutului</li> <li><b>3.</b> Identificarea opiniilor formulate în raport cu perspectiva actuală de formare și dezvoltare profesională pe care GeoEcoMar o oferă cercetătorilor, indiferent de nivelul de carieră la care se află.</li> <li><b>4.</b> Identificarea perspectivei respondenților asupra politicilor privind respectarea principiilor etice în activitatea de cercetare în GeoEcoMar.</li> </ol> <p>La sondaj au participat 70 de respondenți dintr-un total de 81 de cercetători (R1- R4). Analiza răspunsurilor a presupus evaluarea concordanței dintre practica curentă din cadrul institutului și principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și ale Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, fiind deosebit de utile în elaborarea analizei GAP respectiv a Planului de acțiune (Action Plan).</p>
<p>Comitetul de Coordonare și Grupul de lucru pentru</p>	<p>Întâlniri informale. Informări periodice ale Comitetului de supraveghere și ale Consiliului Științific</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1.</b> Cele două grupuri au fost desemnate prin decizia Directorului General nr. 33/02.04.2024 și 34/02.04.2024.</li> <li><b>2.</b> Elaborarea, în perioada 12.04.2024 – 20.05.2024 a Chestionarului privind</li> </ol>

<p>pregătirea documentației pentru obținerea certificatului HR Excellence in Research din partea Comisiei Europene</p>		<p>consultarea comunității cercetătorilor din cadrul GeoEcoMar.</p> <p><b>3.</b> Analiza corelațiilor între întrebările chestionarului, realizată în perioada 03.06.2024 – 28.06.2024.</p> <p><b>4.</b> Realizarea și finalizarea Raportului rezultat în urma consultării cercetătorilor cu privire la implementarea principiilor Cartei și Codului European al Cercetătorilor, în perioada 26.08.2024 – 20.09.2024</p> <p><b>5.</b> Realizarea și finalizarea Analizei Decalajelor în perioada 23.09.2024 – 18.10.2024</p> <p><b>6.</b> Realizarea și finalizarea în perioada 01.11.2024 – 30.11.2024 a OTM-R</p> <p><b>7.</b> Realizarea și finalizarea Planului de Acțiune în perioada 01.11.2024 – 30.11.2024</p> <p><b>8.</b> Analiza concordanței între documentele elaborate și corecturi finale ale acestora, în perioada 03.12.2024 - 16.12.2024.</p>
--	--	--

Vă rugăm să descrieți cum a fost numit Comitetul care supraveghează procesul:

*Free text 200 words maximum*

Numirea Comitetului de supraveghere s-a făcut prin consultarea membrilor Consiliului Științific și s-a concretizat prin Decizia Directorului General (33/02.04.2024). Astfel, Comitetul de supraveghere este alcătuit din prima linie de management și de cei care conduc comunitatea cercetătorilor din institut: Director General, Director Științific, Director Economic, Director sucursală, Director Dep. Nave de cercetare, Director Dep. Danubius-RI, Director Dep. Euxinus, Consilier juridic, Responsabil Comp. Transfer tehnologic și inovare, Șef Birou resurse Umane. Aceștia au analizat documentele generate de Grupul de lucru (numit prin decizia 34/2024), iar documentele au fost prezentate și validate în cadrul ședințelor informale de lucru ale Consiliului Științific.

Vă rugăm sa descrieti cum a fost desemnat Grupul de Lucru responsabil pentru procesul de implementare a HRS4R:

*Free text 200 words maximum*

Grupul de lucru, stabilit conform deciziei Directorului General nr. 34/2024, a demarat activitățile premergătoare obținerii Diplomei de Excelență pentru Resursele Umane prin elaborarea Chestionarului privind perspectiva asupra carierei de cercetare, în conformitate cu principiile acceptate ale Cartei și Codului de conduită. Analiza răspunsurilor la chestionar a fost realizată de Grupul de lucru, prin întâlniri succesive, care s-a concretizat într-un raport. Raportul a reprezentat intrare pentru elaborarea analizei GAP respectiv a Planului de acțiune (Action Plan), rezultând astfel primele versiuni ale acestor documente. La elaborarea Analizei decalajelor au contribuit prevederi din legislația națională aplicabilă, prevederi interne ale Planului strategic de dezvoltare al Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Geologie și Geoecologie Marină - GeoEcoMar (2022 – 2027), Strategia de Resurse umane, Contractul Colectiv de Muncă al GeoEcoMar, în vigoare, proceduri și regulamente interne. Variantele finale ale documentelor HRS4R au fost revizuite de către Grupul de Lucru, în perioada 03.12.2024 - 16.12.2024 și aprobate de către Consiliul Științific.